

Hotel Louis Althea Beach–

Written Policy Statement for Human Resource Management

It is the shared commitment of the management and owners of Hotel Louis Althea Beach to ensure that all our employees are afforded excellent possible working conditions at all times.

We believe our employees are our greatest assets, and recognize our ethical as well as legal responsibilities to take care of them. We believe that by treating our employees well, they in turn will continue to take the very best care of our customers.

The primary goals therefore related to our human resource management are as follows:

1. Certification

- In order to satisfy broader human resource management criteria, Travelife Gold award standard will be maintained by October 2017.

2. Recruitment

Hotel Louis Althea Beach will ensure that a fair system is in place so that all applicants for available positions are fairly considered. Hotel Louis Althea Beach will not discriminate in any way and welcomes applications from all candidates regardless of their race, age, sex, nationality, disability or religion.

3. Contract

Throughout the period of employment, all Hotel Louis Althea Beach will have a contract that meets as a minimum the regulations as stipulated by national law

4. Induction and Training

Hotel Louis Althea Beach will ensure that all new employees are provided with appropriate induction and training. This will cover such areas as company philosophy and culture, product knowledge, employee welfare and benefits, health and safety, performance management, etc.

5. Development and Promotion

All employees of Hotel Louis Althea Beach will be encouraged to further develop their skills and opportunities for promotion will be provided wherever possible. All employees will have individual objectives, and individual development plans will be agreed with managers/supervisors to review objectives and agree new targets.

Signed:

NICOS KLEFTIS

GENERAL MANAGER

LOUIS ALTHEA BEACH



Ξενοδοχείο Hotel Louis Althea Beach

Γραπτή Δήλωση Πολιτικής διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Είναι η κοινή δέσμευση της διοίκησης και των ιδιοκτητών ξενοδοχείου Louis Althea Beach να εξασφαλιστεί ότι όλοι οι εργαζόμενοι τυγχάνουν τις καλύτερες δυνατές συνθήκες εργασίας ανά πάσα στιγμή.

Πιστεύουμε ότι οι εργαζόμενοί μας αποτελούν το μεγαλύτερο κεφάλαιό μας, και αναγνωρίζουμε την ηθική και νομική μας ευθύνη για τη φροντίδα τους. Πιστεύουμε ότι η καλύτερη μεταχείριση των εργαζομένων μας θα αντικατοπτριστεί στην καλύτερη δυνατή φροντίδα των πελατών μας. Οι πρωταρχικοί στόχοι, ως εκ τούτου σχετίζονται με τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού μας είναι οι εξής:

1. Πιστοποίηση

- Προκειμένου να ικανοποιηθούν ευρύτερες κριτήρια διαχείρισης των ανθρώπινων πόρων, το Travelife Gold πρότυπο βραβείο θα διατηρηθεί και θα ανανεωθεί τον Οκτώβριο του 2017.

2. Προσλήψεις

Το Ξενοδοχείο Louis Althea Beach θα διασφαλίσει ότι ένα δίκαιο σύστημα είναι τίθεται σε εφαρμογή έτσι ώστε όλοι οι αιτούντες να έχουν δίκαιη και ισότιμη ευκαιρία για τις διαθέσιμες θέσεις. Το Ξενοδοχείο Louis Althea Beach δεν θα κάνει διακρίσεις με οποιονδήποτε τρόπο και δέχεται αιτήσεις από όλους τους υποψηφίους, ανεξάρτητα από τη φυλή, την ηλικία, το φύλο, την εθνικότητα, την αναπηρία ή τη θρησκεία τους.

3. Συμβόλαιο

Καθ' όλη τη διάρκεια της περιόδου απασχόλησης, όλοι εργαζόμενοι στο Louis Althea Beach θα έχουν ένα συμβόλαιο που πληροί τουλάχιστον τους κανονισμούς, όπως ορίζεται από το εθνικό δίκαιο

4. Περίοδος εισαγωγής και κατάρτισης

Το ξενοδοχείο Louis Althea Beach θα διασφαλίσει ότι στους νέους υπαλλήλους παρέχεται η κατάλληλη υποδοχή και εκπαίδευση. Αυτό θα καλύπτει τομείς όπως η φιλοσοφία της εταιρείας και κουλτούρα, γνώση των προϊόντων, της καλής μεταχείρισης των εργαζομένων και των παροχών, της υγείας και της ασφάλειας, της διαχείρισης των επιδόσεων, κ.λπ.

5. Ανάπτυξη και Προώθηση

Όλοι οι υπάλληλοι του ξενοδοχείου Louis Althea Beach θα πρέπει να ενθαρρύνονται να αναπτύξουν περαιτέρω τις δεξιότητές τους και να τύχουν των ευκαιριών για προώθηση, όπου είναι δυνατόν. Όλοι οι εργαζόμενοι θα έχουν ατομικούς στόχους, και ατομικά σχέδια ανάπτυξης όπου είναι εφικτό, τα οποία θα πρέπει να συμφωνηθούν με τους διευθυντές / επόπτες και να αναθεωρούνται όποτε είναι αναγκαίο.



Νίκος Κλέφτης

Γενικός Διευθυντής